



За ефикасније пословање Центра за социјални рад потребно је боље планирање ангажовања лица ван радног односа, усвајање интерних аката којима се регулише број, структура и висина накнаде ангажованих лица, као и заснивање радног односа у складу са прописима

Државна ревизорска институција је прикупила и анализирала податке о запосленим и ангажованим лицима у установама социјалне заштите за период од 2021–2023. године. Имајући у виду величину ЦСР Босилеград, број запослених и ангажованих лица, број корисника на евиденцији центра као и извршене расходе у посматраном периоду, Државна ревизорска институција је спровела ревизију правилности и сврсисходности пословања на тему „Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у центрима за социјални рад“, у циљу давања препорука за унапређење ове области.



Извор: ДРИ

Препоруке

Након спроведене ревизије правилности и сврсисходности пословања, Државна ревизорска институција је субјекту ревизије, између осталих, дала следеће препоруке:

- ❖ Да усклади Правилник о раду са Законом о раду.
- ❖ Да ангажовање лица ван радног односа по основу уговора о привременим и повременим пословима обавља у складу са одредбама Закона о раду.
- ❖ Да интерним актом уреди поступак ангажовања лица ван радног односа, као и да пропише обавезу достављања извештаја о извршеном послу за лица ангажована на основу уговора ван радног односа.
- ❖ Да интерним актом дефинише елементе за утврђивање висине накнаде за ангажована лица, како висина накнаде не би одступала од висине плате за исте или сличне послове које обављају стално запослена лица.

Државна ревизорска институција је у току ревизије утврдила:

- Да се број запослених у ЦСР Босилеград кретао у прописаним оквирима;
- Да није било новог запошљавања лица на неодређено и одређено време;
- Да је ЦСР Босилеград поштовао прописе који уређују организацију, нормативе и стандарде рада као и прописе који утврђују услове за заснивање радног односа у Центру;
- Да су обрачун и исплата основне плате запослених у ЦСР Босилеград извршени у складу са прописима;
- Да обрачун и исплата накнада плате нису извршени у складу са прописима у делу који се односи на накнаде плате за коришћење годишњег одмора и накнаде плате за време одсуства са рада на дан празника који је нерадни дан;
- Да ЦСР Босилеград није ускладио Правилник о раду са Законом о раду;
- Да ЦСР Босилеград ангажовање лица ван радног односа није обављао у складу са прописима;
- Да ЦСР Босилеград није уредио начин достављања извештаја о извршеном послу за лица ангажована ван радног односа;
- Да је ЦСР Босилеград уговарао накнаде за ангажовање лица ван радног односа без постојања критеријума за утврђивање висине накнаде.